



Notre processus de recrutement

Nous sommes heureux de constater l'intérêt que vous portez à notre entreprise dans votre démarche de recherche d'emploi. Voici les étapes qui seront suivies :

Première étape : Le dépôt de votre candidature

Nous vous invitons à prendre connaissance des postes disponibles. Une description correspond à votre profil ? Postulez directement en ligne grâce au formulaire et au dépôt de votre curriculum vitae. Le poste convoité n'est pas disponible mais vous le retrouver dans la liste de tous nos postes.

Compléter le formulaire en ligne ou encore, présentez-vous directement à nos bureaux et venez nous rencontrer afin de déposer votre demande d'emploi et votre curriculum vitae au département des ressources humaines. Aucun appel n'est fait à cette étape.

Deuxième étape : L'analyse de votre profil

Toutes les candidatures déposées sont analysées et conservées. Lorsque le profil d'un candidat correspond aux exigences d'un poste disponible ou à venir, le service des ressources humaines communiquera avec le candidat par voie téléphonique. Vous aurez ainsi l'occasion de discuter de votre expérience et de vos attentes.

Troisième étape : Rencontre, entrevues et tests

Le service des ressources humaines cédule un rendez-vous avec les candidats sélectionnés. Cette rencontre est pour nous l'occasion de vous connaître en tant qu'individu et de discuter de votre parcours professionnel. Pour vous, c'est l'opportunité de témoigner de vos connaissances, de démontrer vos habiletés et de partager vos intérêts.

Pour certains postes, un test pratique est requis. Vous en serez informé lors de l'appel téléphonique.

Une deuxième entrevue peut aussi être nécessaire, ce sujet sera abordé au cours de la première rencontre.

Dernière étape : La prise de décisions

Suite à la période d'entrevues, le service des ressources humaines communique directement avec la personne sélectionnée afin de lui offrir le poste et de lui présenter les avantages liés à celui-ci. Vous pourrez alors analyser notre proposition et prendre votre décision. Le candidat retenu aura alors à passer un examen médical de routine. Les candidats qui ne sont pas retenus, sont avisés par courriel ou par téléphone.

Nous vous remercions de votre intérêt à faire partie de notre équipe, au plaisir de faire votre connaissance.

L'équipe RH